



HAZNEDAR & PARTNERS

Avukatlık Bürosu

**ANONİM ŞİRKET YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE YÖNETİCİLER
KÖTÜ YÖNETİMLERİYLE ŞİRKETE VERDİKLERİ ZARARDAN
SORUMLU TUTULABİLİRLER Mİ?**



HAZNEDAR & PARTNERS

Avukatlık Bürosu

www.haznedarpartners.com.tr



HAZNEDAR & PARTNERS

Avukatlık Bürosu

Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticiler kanundan ve esas sözleşmeden doğan yükümlülüklerini kusurlarıyla ihlal ettikleri takdirde, hem şirkete hem pay sahiplerine hem de şirket alacaklılarına karşı verdikleri zarardan sorumludurlar. (TTK m.553)

Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin kanundan kaynaklanan yükümlülüklerinden biri de TTK m.369’da belirtilmiş olan özen ve bağlılık yükümlülüğüdür.

Buna göre, yönetim kurulu üyeleri ve yönetimle görevli üçüncü kişiler, görevlerini tedbirli bir yöneticinin özeniyle yerine getirmek ve şirketin menfaatlerini dürüstlük kurallarına uyarak gözetmek yükümlülüğü altındadırlar.

"Yönetim kusuru" ise, kural olarak bir sorumluluk doğurmaz. Uyuşmazlık halinde mahkeme, özen yükümlülüğüne aykırı bir durum olmadıkça, yönetim kurulu üyeleri veya yöneticilerin verdikleri kararlar için yerindelik denetimi yapamaz.



HAZNEDAR & PARTNERS

Avukatlık Bürosu

www.haznedarpartners.com.tr



HAZNEDAR & PARTNERS

Avukatlık Bürosu

6201 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 369. maddesinde, 6762 sayılı eski Türk Ticaret Kanunu’nun 320. maddesinde öngörülmüş bulunan “basiret” ölçüsüne yer verilmemiştir.

Madde gerekçesinde, basiretli işadami ölçüsünden uzak durulduğu, bunun sebebinin Yargıtay’ın basiretli işadami ölçüsünü sert, hatta aşırı denilebilecek beklentilerle tanımlamış olduğu, aynı ölçünün yönetim kurulu üyelerine uygulanmasının adaletsiz sonuçlar doğurabileceği belirtilmiştir.



HAZNEDAR & PARTNERS
Avukatlık Bürosu

www.haznedarpartners.com.tr



HAZNEDAR & PARTNERS

Avukatlık Bürosu

Tedbirli yönetici ölçüsü, basiretli iş insanı kavramından farklı olup yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak "işadamı kararı" (*business judgement rule*) verebileceğini kabul eder ve riskin bundan doğduğu hallerde üyenin sorumlu tutulmaması esasına dayanır.

Genel kabul gören kural uyarınca, duruma uygun araştırmalar yapıp, ilgililerden bilgiler alınıp yönetim kurulunda karar verilmişse, gelişmeler tamamen aksi yönde olup şirket zarar etmiş olsa bile özensizlikten söz edilemez.

Bununla birlikte özen borcunun sözleşme ile ağırlaştırılabileceği ve sorumluluk kapsamının esas sözleşme ile genişletilebileceği de kuşkusuzdur.



HAZNEDAR & PARTNERS

Avukatlık Bürosu

www.haznedarpartners.com.tr